

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 48
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников»

ПРИНЯТО
Решением педагогического совета МБДОУ № 48
«Детский сад общеразвивающего вида»
Протокол № 2-1 от 15.01.2021года

УТВЕРЖДЕНО
Заведующей МБДОУ № 48
«Детский сад общеразвивающего вида»
Н.Н. Анкудинова
Приказ № 04-1/02-03 от 15.01.2021года



**Анкудинова
Наталья
Николаевна**

Подписано цифровой
подписью: Анкудинова
Наталья Николаевна
Дата: 2021.01.19
10:27:19 +07'00'

Положение о системе повышения квалификации в МБДОУ № 48 «Детский сад общеразвивающего вида»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 48 «Детский сад общеразвивающего вида» (далее – Учреждение).
- 1.2. Положение основывается на законе Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 г., ст.48, 49.
- 1.3. Положение устанавливает демократический характер участия Учреждения в осуществлении повышения квалификации педагогических работников и самостоятельное построение педагогами индивидуальной образовательной программы посредством реализации модельного подхода.

2. Задачи

- 2.1. Создание условий в Учреждении для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.
- 2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников Учреждения.
- 2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Учреждения.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава Учреждения;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников Учреждения;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри Учреждения, среди педагогов района, города.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов Учреждения о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Учреждения с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в Учреждении – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов.
- Активизация деятельности педагогов Учреждения в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог Учреждения имеет право на повышение квалификации один раз в три года через прохождение курсовой подготовки, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации (но не позднее трех лет).

4.2. Каждое Учреждение имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую подготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой подготовки Учреждения, который составляется старшим воспитателем.

5.2. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров Учреждения осуществляет старший воспитатель.