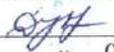


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
 /Дуплякова Е.В./
« 20 » 09 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ № 48
«Детский сад общеразвивающего вида»
 /Н. Н. Анкудинова./
« 20 » 09 2019 г.
Приказ № 54/ 02-03

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
№48 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития воспитанников»**

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 48 «Детский сад общеразвивающего вида» (далее - Учреждение) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, и распределяет его на стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы – 62,2 %;
Из них: педагогическому персоналу – 70,6 %,
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 33,9 %;
Из них педагогическому персоналу – 65,4%,
- выплаты за стаж непрерывной работы – 1,27 %;
Из них педагогическому персоналу – 62,3 %,

Из них педагогическому персоналу – 100,0 %,

Выплаты за качество работы – 0,01 %,

из них педагогическому персоналу -100%

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

Стимулирующие выплаты начисляются работникам учреждения за фактически отработанное время, кроме разовых выплат и материальной помощи.

1.4. Учреждение, по согласованию с профсоюзным органом устанавливает показатели стимулирования по каждому виду стимулирующих выплат в разрезе категорий работников, которые оцениваются:

- количеством баллов;
- в абсолютном денежном выражении.

1.5. Сроки рассмотрения и установления стимулирующих выплат по видам следующие:

- премиальные выплаты по итогам работы – 1 раз в полугодие;
- выплаты за качество выполняемых работ – 1 раз в месяц;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 1 раз в месяц;
- иные поощрительные и разовые выплаты – 1 раз в месяц.

2. Премияльные выплаты по итогам работы.

2.1. Премияльная выплата по итогам работы устанавливается работникам учреждения в виде премии по результатам выполнения ими должностных обязанностей.

2.2. Установление премияльной выплаты работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия). В состав премияльной комиссии входят:

- представители педагогического персонала учреждения.
- представители учебно-вспомогательного или младшего обслуживающего персонала
- представители от профсоюзной организации
- представители мониторинговой группы

Состав комиссии утверждается приказом по учреждению.

2.3. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за три месяца и выплачиваются в течение трех месяцев.

2.4. Премияльная надбавка устанавливается как по основному месту работы,

так и работающим в учреждении на условиях внешнего и внутреннего совместительства. Осуществление премиальной надбавки работникам осуществляется исходя из количества набранных баллов по показателям эффективности деятельности, установленных для каждой категории работников (Приложение № 1), и размера стимулирующего фонда, имеющегося у учреждения на момент установления премиальной надбавки.

2.4.1. При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку (в том числе по должности на условиях совместительства) назначение выплаты осуществляется пропорционально нагрузке. При выполнении работником должностных обязанностей в учреждении более чем на одну ставку размер выплаты не увеличивается.

2.5. Каждому показателю эффективности деятельности работников учреждения установлены индикаторы его измерения, оцениваемые определенным количеством баллов.

Общая сумма баллов по показателям эффективности деятельности определенной категории работников составляет максимальное количество баллов.

Максимальное количество баллов, устанавливаемое для каждой категории работников учреждения:

- Воспитатели, старший воспитатель – 100 баллов;
- Прочий педагогический персонал – 60 баллов;
- АУП – 50 баллов;
- Учебно-вспомогательный персонал – 50 баллов;
- Прочий персонал – 40 баллов;
- Обслуживающий персонал – 30 баллов;

2.6. Порядок заполнения оценочных листов.

2.6.1. Каждому работнику учреждения выдается оценочный лист, в котором работник оценивает результаты своей работы, проставляя баллы по индикаторам измерения показателей эффективности деятельности.

2.6.2. Заполненные работниками оценочные листы передаются:

- Воспитатели, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор ФИЗО, педагог дополнительного образования – старшему воспитателю;
- Младшие воспитатели, повара, кухонная рабочая, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) – старшей медицинской сестре, в отсутствие должностного лица - завхозу;
- РКОЗиРЗ, уборщик служебных помещений, дворник, сторожа – завхозу;
- Старший воспитатель, медицинская сестра, завхоз – руководителю учреждения.

2.6.3. Члены мониторинговой группы в составе: руководитель учреждения, старший воспитатель, старшая медицинская сестра, завхоз, дают оценку качества деятельности работникам соответствующих категорий, проставляя

баллы в оценочных листах работников. Руководитель учреждения дает оценку результатов деятельности каждому работнику.

Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами мониторинговой группы, разрешаются в присутствии работника, с изложением обоснованности оценки одной и другой сторонами.

Неразрешенные в процессе мониторинга разногласия между членом мониторинговой группы и самим работником, выносятся на обсуждение премиальной комиссии.

2.7. В установленные руководителем учреждения сроки, старшим воспитателем представляется в комиссию аналитическая информация:

- о набранной сумме баллов каждым работником учреждения;
- об итоговом количестве набранных баллов педагогическими работниками и прочим персоналом;
- плановом размере стимулирующего фонда для педагогического персонала и прочего персонала, которым учреждение располагает на момент установления премиальной надбавки работникам учреждения;
- «стоимости» единицы балла отдельно для педагогических работников и прочего персонала (размер стимулирующего фонда, деленный на итоговое количество баллов, набранное работниками учреждения);
- размере причитающейся премиальной надбавки по каждому работнику, с учетом набранного количества баллов и стоимости единицы балла. Стоимость балла для установления премии педагогическому персоналу, включая воспитателей, и прочему персоналу рассчитывается отдельно.

2.8. Размеры премиальной надбавки, устанавливаемой работникам учреждения, рассматриваются комиссией и согласовываются с представителем профсоюзной организации.

2.9. Комиссия принимает решение об установлении премиальной надбавки и ее размере открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины ее членов.

2.10. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

2.11. Премиальная надбавка вновь принятым, вышедшим из декретного отпуска работникам, а также работникам, переведенным с одной работы на другую в одном учреждении и вышедшим на неполный рабочий день, находящимся в отпуске по уходу за ребенком* устанавливается :

- АУП и педагогическим работникам – 3000 рублей.
- Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – 1000рублей.

* выплата устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу

2.11.1. Работникам, отсутствующим по болезни или другим причинам в период

заполнения оценочного листа, а также работникам, отказавшимся от заполнения оценочного листа мониторинговая группа вправе сама заполнить оценочный лист по результатам деятельности работника.

2.12. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения издает проекты приказов о премировании педагогических работников и прочего персонала, которые согласовываются с профсоюзной организацией учреждения. Согласованные и утвержденные приказы являются основанием для выплат.

2.13 Руководитель учреждения вправе направить сложившуюся по учреждению экономию фонда оплаты труда на увеличение работникам ранее установленного размера премиальной надбавки по итогам работы, путем перерасчета стоимости балла, исходя из сложившегося размера экономии.

В этом случае, в дополнение к первоначальному приказу, издается новый приказ с указанием нового размера премиальной надбавки, установленной работникам учреждения на оставшийся период времени (до наступления следующего срока установления надбавки). Согласования нового размера персональной надбавки, установленной работникам учреждения, с представителями профсоюзного органа не требуется.

2.14. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премия за месяц, в котором работнику объявлено взыскание, не выплачивается (приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности направляется в бухгалтерию).

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы труда устанавливаются приказом руководителя по согласованию с выборным профсоюзным органом по должностям работников учреждения в виде премий:

- за качественное выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников,
- за реализацию отдельных видов деятельности,
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения,
- выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат.
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения

Перечень стимулирующих доплат за работы, не входящие в круг основных обязанностей работников.

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат (в рублях)
1.	Членам постоянно-действующих комиссий: -по списанию материальных ценностей; -бракеражная комиссия -мониторинговая группа по оценке качества деятельности работников. -премиальная комиссия	800 800 800 800
2.	Обеспечение безопасности дошкольного учреждения	1000
3.	Разработка нормативно- организационной базы	1000
4.	Техническое обслуживание программного обеспечению (обновление антивирусных программ, сбоя в программном обеспечении)	1000
5.	Подготовка и предоставление персонифицированных данных, работу с Пенсионным фондом	1000
6.	Оформительские работы: -выставка детских рисунков, -тематические выставки к праздничным дням, -эстетическое оформление помещений ДОУ, -оформление музыкального зала к праздникам, -оформление информационных уголков для сотрудников и родителей.	500 700 1000 500 600
7.	Реставрационные и ремонтные работы: -ремонт крупной мебели -ремонт мелкой мебели -ремонт спортивного инвентаря и оборудования, -наглядных пособий; -монтаж учебного и хозяйственного оборудования. - мелкий ремонт уборочного инвентаря (лопаты, грабли, метла, косилка и т.д.)	1000 500 500 700 1000 250
8.	Работы в овощехранилище (хранение и своевременная переборка овощей)	500
9.	Подготовка учреждения к началу учебного года, к зимнему сезону, к летне-оздоровительному сезону.	1200
10.	Загрузка большегрузного контейнера	1500
11.	Авторские экспериментальные разработки: - учебные программы, методические пособия, - методические рекомендации - дидактический материал - создание презентаций	1000 750 500 900
12.	Администрирование официального сайта учреждения:	1000

13.	Ведение электронной базы (оператор) АИС «Образование».	1000
14.	Ведение электронной базы (оператор) «Здания и сооружения».	1000
15.	- Ведение табеля учета рабочего времени: - ведение и оформление больничных листов - сдача табельных документов в бухгалтерию.	1000 500 500
16.	За выполнение общественной работы: - уполномоченного по охране труда, ГО и ЧС, технике пожарной безопасности (оформление соглашений, работа с должностными инструкциями)	1000
17.	Подготовка и проведение: - семинаров, МО, открытых занятий - спартакиад, олимпиад, - мастер-классов - смотров, конкурсов, выставок	1000 850 850 350 450
18.	Курирование молодых специалистов и вновь принятых работников, наставничество	700
19.	Разработка и изготовление дидактических пособий, нестандартного оборудования	750
20.	Участие в детских праздниках в качестве актеров: -небольшая роль -главная роль	250 400
21.	Выполнение печатных работ: -учебных программ, методических разработок, - сценариев к праздникам, тематическим вечерам.	900 650
22.	Ведение электронной базы учета будущих воспитанников.	500
23.	Оформление компенсации расходов по родительской оплате.	1000
24.	Пошив костюмов для детей и взрослых к мероприятиям к праздникам, конкурсам, фестивалям.(1 костюм) Пошив штор для группы Пошив спецодежды	750 2000 500
25.	Обеспечение охранно- пропускного режима (вахтера): В течении полного дня В течение половины дня	1000 500
26.	Доставка печатной продукции, договоров, писем	700

27.	Погрузочно-разгрузочные работы (разгрузка овощей в осенний период, мусор, хозтовары)	500
28.	Благоустройство территории ДОУ - озеленение участка (посадка, прополка, полив и содержание растений) - сезонная уборка территории (листья, снег, мусор) - строительство снежного городка на участке	650 550 1200
29.	Покос травы: - всей территории ДОУ - одного участка	3000 500
30.	Обрезка кустарников	1000
31.	Очистка от снега: - кровли здания - крыши овощехранилища - крыш теневых навесов	3000 1000 950
32.	Участие в работе по аттестации педагогических работников	800
33.	Ремонтные работы	2000
34.	Видеосъемка и монтаж	600
35.	Своевременная обработка и отправка электронной почты	350
36.	Выполнение функций и полномочий контрактного управляющего	2000
37.	Проведение генеральной уборки: - мытье плафонов - помещений после дезинфекции	250 600
38.	Составление меню-требования	3000
39.	Перемещение питьевой бутилированной воды	300
40.	Сбор и складирование отходов на пищеблоке	500

3.2. Стимулирующие выплаты за успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат:

- начисляются за фактически отработанное время, в случае установления на полугодие;
- начисляются без учета отработанного времени, в случае установления на один месяц.

3.3 Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям) назначается в следующих размерах:

- 1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;
- 885 рублей педагогическим работникам учреждения (старший

воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей); отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на ставку, размер надбавки не увеличивается.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается как по основному месту работы, так и работающим в учреждениях на условиях внешнего совместительства.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя МБДОУ № 48.

3.4 Специальная выплата медицинским работникам дошкольных образовательных учреждений (далее - выплата медицинским работникам) назначается в следующих размерах:

- 1885 рублей - медицинским сестрам;

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя МБДОУ № 48 сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении.

Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам) в размере 8046 рублей с учетом районного коэффициента, выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании".

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы: копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

3.6 Специальная выплата педагогическим работникам, являющимися

наставниками молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента), выплачивается ежемесячно по основному месту работы».

Показатели стимулирования за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

Показатели стимулирования (индикаторы их измерения, значение индикатора) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

4. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты устанавливаются работникам учреждения в виде единовременных премий в следующих случаях:

- награждение почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 1000 рублей
- награждение почетной грамотой, благодарственным письмом администрации Кемеровской области, департамента образования и науки, муниципалитета – 500 рублей;
- присвоение почетного звания «Почетный работник общего образования РФ», награждение орденами и медалями РФ, Кемеровской области – 2000 рублей.

5. Иные поощрительные и разовые выплаты.

5.1. Иные поощрительные и разовые выплаты осуществляются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда и экономии по фонду оплаты труда, с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

5.1.1. За счет экономии по ФОТ работникам могут производиться разовые выплаты за качественное выполнение работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников (перечень см. в разделе 3 «Выплаты за интенсивность»)

5.2. Работникам учреждения могут быть оказаны премиальные выплаты в следующих случаях:

- к юбилейным датам учреждения (50 лет, 60 лет, и т.д.) – до 3000 рублей;
- к юбилейным датам работника (55 лет, 60 лет, 65 лет и т.д.) - 2000

рублей;

- к праздничным датам и профессиональному празднику – до 3000 рублей;
- в связи с рождением ребенка, бракосочетанием – 1000 рублей

При установлении размера премии конкретному работнику учитывается его совокупный вклад в развитие и совершенствование деятельности учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Вновь принятым работникам премия выплачивается по истечении трех месяцев работы в ДОУ.

5.3. Материальная помощь может оказываться работникам в особых случаях на основании личного заявления работника и подтверждающих документов (справок, счетов, чеков и т.д.):

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.) – 3000 рублей;
- на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) – от 1000 до 5000 рублей;
- на ритуальные услуги в случае смерти близких родственников работника (матери, отца, супруга (и), детей, брата, сестры) – 3000 рублей;
- иных случаях.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи.

5.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем учреждения на основании приказа.

6. Снятие стимулирующих выплат

Снятие выплат стимулирующего характера осуществляется по следующим причинам:

6.1. Окончание срока действия выплат.

6.2. Окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты.

6.3. Снижение качества работы, за которую были определены выплаты;

6.4. Отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты.

6.5. За нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по ДОУ).

6.6. За некорректное отношение к воспитанникам, родителям и коллегам, повлекшее за собой моральный ущерб пострадавшей стороны, а

также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника дошкольного учреждения.

6.7. За нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности.

6.8. За порчу имущества и нанесение материального ущерба учреждению.

6.9. За нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников.

6.10. За нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

6.11. За грубое нарушение санитарно–эпидемиологического режима.

Выплаты могут быть сняты распоряжением руководителя ДОО учётом мнения профсоюзного комитета сроком на месяц, 3 месяца, 6 месяцев, учебный год.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ УЧИТЕЛЯ–ЛОГОПЕДА МБДОУ № 48

(Ф. И. О. учителя–логопеда)

за

20

г.

Критерии (макс. балл 60)	Индикаторы	Формула расчета	Расчет показателя	Период	Источник информирования	Мониторинг, баллы		
						Работ ник	Ст. Монитор. воспит. гр.	
1. Раздел. Качество и доступность образования(28)								
1.Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС). 1.1.1. Пополнение развивающей среды 1.2.Эффективность коррекционно-речевой работы с детьми, обеспечивающей результативность и качество речевого развития детей. 1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.6 ФГОС). 1.4.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг.	Соответствие требованиям реализуемой программы.	Соответствует – 6 баллов. Частично соответствует – 3 балла	Раз в отчетный период	Результаты тематического контроля, просмотра-конкурса.				
		Факт выполнения -3 балла	Раз в отчетный период	Результаты контроля				
		Процент выпускных детей с положительной динамикой.	80% -100% - 10 баллов, 60% -79% - 8 баллов.	Раз в год	Протокол по выпуску и отчет о результатах коррекционно-развивающей работы			
		Разнообразие форм включения родителей в образовательную деятельность.	Использование разнообразных форм - 4 балла, Частичное использование (не менее 3-4 форм) - 3 балла.	Раз в отчетный период	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы.			
	Факт наличия положительных отзывов, результаты анкетирования, наличие интернет-сайта.	Не менее 75% от количества родителей в группе - 5 баллов Не менее 50%-74% - 4 балла	Раз в отчетный период	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте.				
2. Раздел. Повышение профессиональной компетенции учителя-логопеда (24)								
2. Повышение профессиональной компетенции педагога	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях.		Наличие сертификата Максимальное кол-во баллов – 3.	На период действия сертификата	Сертификат.			
			Региональный - 3 балла Муниципальный - 2 балла					

<p>2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ, конференциях, семинарах, МО.</p>	<p>Наличие сертификата, материалов. Максимальное количество баллов - 6</p>	<p>Региональный - 6 баллов. Муниципальный - 4 балла, Уровень дошкольной образовательной организации - 3 балла.</p>	<p>Раз в год</p>	<p>Приказ ДОУ, наличие материалов.</p>	
<p>2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, экспериментальные, стажировочные, опорно-методические площадки.</p>	<p>Наличие материалов. Максимальное количество баллов - 4.</p>	<p>Региональный - 4 балла. Муниципальный - 3 балла, Уровень дошкольной образовательной организации - 2 балла.</p>	<p>Раз в год</p>	<p>Материалы публикации, размещение в сети Интернет.</p>	
<p>2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий</p>	<p>Факт проведения, наличие материалов. Максимальное количество баллов - 4</p>	<p>Региональный - 4 балла. Муниципальный - 3 балла, Уровень дошкольной образовательной организации - 2 балла.</p>	<p>Раз в отчетный период</p>	<p>Приказ, материалы, конспекты.</p>	
<p>2.5. Конкурсы на площадках сети Интернет (наличие свидетельства электронного СМИ)</p>	<p>Наличие дипломов, материалов. Максимальное количество баллов - 3</p>	<p>Победитель - 3 балла, Участник - 2 балла</p>	<p>Раз в отчетный период</p>	<p>Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.</p>	
<p>2.6. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки. Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства.</p>	<p>Наличие дипломов, материалов. Максимальное количество - 4.</p>	<p>Региональный - 4 балла, Муниципальный - 3 балла, Уровень ДОУ - 2 балла.</p>	<p>Раз в год</p>	<p>Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.</p>	

3. Раздел. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей (5)						
3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей.	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий.	Наличие и использование – 3 балла. Частичное использование -2 балла.	Раз в отчетный период	План наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	
	3.2 Отсутствие случаев травматизма среди детей	Факт отсутствия	Факт отсутствия – 2 балла	Раз в отчетный период	Акты несчастных случаев.	0
4. Раздел. Качество исполнительской дисциплины(3)						
4. Исполнительская дисциплина	4.1. Своевременность и качество заполнения документации (журнал посещаемости, паспорт кабинета, планирование, рабочая программа).	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения.	Отсутствие замечаний – 3 балла	Раз в отчетный период	Результаты контроля	
ИТОГ:						

Дата « 20 » г. Подпись _____ Расшифровка _____

Подписи членов мониторинговой группы:

Заведующая: Анкудинова Н.Н.

Ст.воспитатель: Крицак. И. В.

Профорг: Дуплякова Е.В.

Завхоз: Беляева Я.А.

Дата: _____

Критерии (макс. балл 100)	Индикаторы	Формула расчета	Расчет показателя	Период	Источник информирования	Мониторинг, баллы		
						Работник	Руководитель	Мониторинг, гр.
1. Раздел 1. Качество и доступность образования 30								
1. Эффективность создания условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4. ФГОС)	1.1. Создание условий развития воспитанников, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4. ФГОС)	Соответствие требованиям реализуемой программы	Соответствует - 9 баллов частично соответствует - 8 баллов	Раз в полугодие	Результаты тематического контроля, мониторинга конкурса			
	1.2. Соответствие педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2. ФГОС)	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3. ФГОС)	80% - 100% 8 баллов 60% - 79% - 7 баллов	Раз в полугодие	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.			
	1.3. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг	Факт наличия положительных отзывов, результатов анкетирования, наличие интернет-сайта	Не менее 75% от количества родителей в ДОУ - 7 баллов Не менее 50% - 74% - 6 баллов	Раз в полугодие	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте			
2. Раздел 1. Повышение профессиональной компетенции 30	1.4. Достижения воспитанников, участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах	Наличие дипломов, грамот, сертификатов. Максимальное количество баллов - 6	Региональный уровень - 6 балла Муниципальный уровень - 5 балла Уровень дошкольной образовательной организации победитель 3 балла	Раз в полугодие	Справка руководителя, наличие дипломов, грамот, сертификатов, приказы			

2. Повышение профессионально и компетенции	2.1. Участие в экспериментальных инновационных проектах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ, конференциях, семинарах.	Участие не реже 1 раза в год Максимальное количество баллов-8	Региональный - 8 баллов Муниципальный - 7 баллов Уровень дошкольной образовательной организации - 6 балла	Раз в год	Приказ ДОУ. наличие материалов	
	2.2. Прохождение процедуры сертификации на региональном и муниципальном уровнях	Наличие сертификата. Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Сертификат старшего воспитателя - 4балла. Сертификат педагога - 1 балл	Раз в 2 года	Наличие сертификата	
	2.3. Проведение педсоветов, открытых занятий, мероприятий	Наличие материала в Максимальное количество	Региональный - 6 балла Муниципальный - 5 балла Уровень дошкольной образовательной организации - 4балл	Раз в полугодие	Приказ, материалы, конспекты	
	2.4. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, экспериментальные, стажировочные, опорно-методические площадки.	Наличие материала в Максимальное количество	Всероссийский - 7 баллов Региональный - 6 баллов Муниципальный - 5 балла Уровень дошкольной образовательной организации - 3 балла	Раз в полугодие	Приказ, материалы	
	2.5. Очные/заочные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки РФ, департаментом образования Кемеровской обл., управлением образования Кемеровского р., КРИПККиР, Межмуниципальные, областные	Наличие дипломов, материал в Максимальное количество	Победитель - 5 баллов Призер - 4 балла Участник - 3балла	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	

Раздел 3. Эффективность методической работы с кадрами 40

3.1. Качество и результативность методической работы с педагогическим коллективом МБДОУ, направленной на повышение эффективности организации воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС	3.1.1. Информационно-методическое обеспечение воспитательно-образовательного процесса, соответствующее требованиям ООП в соответствии с ФГОС 3.1.2. Разнообразие и эффективность методической работы педагогами. 3.1.3. Организация и эффективность контроля воспитательно-образовательного процесса в условиях перехода на ФГОС	Факт обеспечения	100% - 8 баллов; Менее 100% - 7 балла	Раз в год	Наличие учебно-методического комплекса для реализации ООП МБДОУ		
3.2. Повышение профессионального мастерства педагогов	3.2.1. Прохождение педагогами курсов повышения квалификации, аттестации 3.2.2. Достижения педагогов Участие в конкурсах различного уровня	% выполнения плана повышения квалификации % выполнения плана прохождения педагогами аттестации педагогами	Выполнение плана 100% - 8 баллов; Менее 100% - 6 балла		Наличие планов повышения квалификации, приказов, удостоверений о прохождении курсов ПК. Наличие планов прохождения аттестации, приказов.		
		Наличие дипломов, грамот, сертификатов. Максимальное количество баллов-5	Областной - 9 баллов Региональный уровень - 7 баллов. Муниципальный уровень - 5 балла. Уровень дошкольной образовательной организации - 4 балла	Раз в полу года	Наличие дипломов, грамот, сертификатов.		

Дата « 20 » г.

Подпись _____ Расшифровка _____

Подписи членов мониторинговой группы:

Заведующая Анкудинова Н.Н.

Ст.воспитатель Крицак И. В.

Профорт: Дуплякова Е.В.

Завхоз Беляева Я.А.

Дата: _____

Ф.И.О. воспитателя

Критерии (макс. балл 100)	Индикаторы	Формула расчета	Расчет показателя	Период	Источник информирования	Мониторинг, баллы	
						Работни к	Ст. воспит. гр.
1. Раздел. Качество и доступность образования (26)							
1. Созданы условия развития ребенка, соответствия с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС).	1.1. Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС).	Соответствие требованиям реализуемой программы.	Соответствует - 4 баллов, Частично соответствует - 2 баллов.	Раз в полу годие	Результаты тематического контроля, мониторинга конкурса.		
	1.1.1. Пополнение развивающей среды		Факт пополнения - 2 балла	Раз в полу годие	Результаты тематического контроля, мониторинга конкурса.		
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС).	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС).	80% - 100% - 6 баллов, 60% - 79% - 5 баллов.	Раз в полу годие	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.		
	1.3. Создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности. (п.3.1. п.п.б ФГОС).	Разнообразие форм включения родителей в образовательную деятельность.	Использование разнообразных форм - 4 баллов. Частичное использование (не менее 3-4 форм) - 3 балла.	Раз в полу годие	Результаты контроля, планирование, отчет на странице сайта, конспекты, итоговые материалы.		
(п.2.4.ФГОС)	1.4. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результаты анкетирования	Не менее 75% от количества родителей в группе - 5 б, Не менее 50%-74% - 3 б.	Раз в полу годие	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте.		

	<p>1.5. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах. (За исключением интернет-конкурсов)</p>	<p>Наличие дипломов, грамот, сертификатов. Максимальное количество баллов-5.</p>	<p>Всероссийский уровень – победитель -5 б, участник - 4 б; Региональный уровень – победитель 4 б, участник - 3 б; Муниципальный уровень – победитель 3 б, участник - 2 б; Уровень дошкольной образовательной организации – победитель 2 б.</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Справка руководителя, наличие дипломов, грамот, сертификатов, приказы.</p>	
<p>2.Раздел. Повышение профессиональной компетенции воспитателя (40)</p>						
<p>2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя</p>	<p>2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях.</p> <p>2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, творческих группах, разработке образовательной программы, программы развития ДОУ, конференциях, семинарах, МО</p> <p>2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий. Обобщение педагогического опыта, наставничество, экспериментальные, стажировочные, опорно-методические площадки.</p>	<p>Наличие сертификата Максимальное количество баллов – 5.</p> <p>Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов-5.</p> <p>Наличие материалов. Максимальное количество баллов-5.</p>	<p>Региональный - 5 баллов, Муниципальный - 4 балла.</p> <p>Региональный - 5 баллов, Муниципальный - 4 баллов, Уровень дошкольной образовательной организации - 3 балла.</p> <p>Региональный - 5 баллов, Муниципальный - 4 балла, Уровень дошкольной образовательной организации - 3 балла.</p>	<p>На период действия сертификата</p> <p>Раз в год</p> <p>Раз в полгода</p>	<p>Сертификат.</p> <p>Приказ ДОУ, наличие материалов.</p> <p>Материалы публикации, размещение в сети Интернет.</p>	

	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий, выступления на МО	Наличие материалов Максимальное количество баллов - 4	Региональный - 4 балла, Муниципальный - 3 балла, Уровень дошкольной образовательной организации - 2 балла.	Раз в полугодие	Приказ, материалы, конспекты.		
	Конкурсы на площадках сети Интернет (наличие свидетельства электронных СМИ)	Наличие дипломов, материалов. Максимальное количество баллов - 3	Победитель - 3 балла Участник - 2 балла	Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
	2.5. Очные /заочные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки РФ, департаментом образования Кемеровской обл., КРИПКПРО и НМЦ	Наличие дипломов, материалов. Максимальное количество баллов - 4.	Победитель - 4 балла, Участник - 3 балла.	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
	2.6. Конкурсы профессионального мастера	Наличие диплома победителя, призера, материалы. Максимальное количество баллов - 6.	Победитель - 6 баллов, Призер - 5 балла, Участник - 4 балла.	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
	2.6.1. Областные конкурсы профессионального мастера «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект», «Лучший педагог-наставник» и др.	Наличие диплома, грамот, материалов. Максимальное количество баллов - 5.	Победитель - 5 балла, Призер - 4 балла, Участник - 3 балла.	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.		
	2.6.2. Муниципальные конкурсы профессионального мастера.	Наличие диплома победителя, призера, грамот. Максимальное количество баллов - 3.	Победитель - 3 балла, Призер - 2 балла.	Раз в год	Наличие дипломов, грамот.		
	2.6.3. Конкурсы, проводимые образовательной организацией.	Наличие диплома победителя, призера, грамот.	Победитель - 3 балла, Призер - 2 балла.	Раз в год	Наличие дипломов, грамот.		

		Максимальное количество баллов - 3.	1	Раз в год	Мониторинг заболеваемости.	
3. Раздел. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей (25)						
3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Показатель индекса здоровья.	Изд=Ч не бол.вос. Чобвосп*100%. где Изд.-показатель индекса здоровья, % Ч не бол.вос.- численность воспитанников в группе, не болевших за отчетный период, чел: Чоб. Вос.-общая численность воспитанников в группе, чел.	Более 50% - 7 баллов. 30%-50% - 6 баллов, 20%-30% - 5 баллов.	Раз в год	Мониторинг заболеваемости.	
3.2. Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка).		Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний впервые установленных диагнозом) средней численности воспитанников.	Снижение более 2% - 6 баллов, 1%-2% - 5 баллов. Стабильный показатель - 4 балла.	Раз в полугодие	Справка медицинского работника.	
3.3. Посещаемость детей		Динамика роста (от городского показателя 75%).	Рост до 3% - 5 баллов. Свыше 3% - 6 баллов.	Раз в полугодие	Справка медицинского работника.	
3.4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей.		Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий.	Наличие и использование - 4 балла. Частичное использование - 2 балла.	Раз в полугодие	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.	

	3.5 Отсутствие случаев травматизма среди детей	Факт отсутствия	Факт отсутствия – 2 балла	Раз в полугодие	Акты о несчастных случаях.	
4. Раздел. Качество исполнительской дисциплины (9)						
Исполнительская дисциплина	4.1. Своевременность и качество заполнения документации в соответствии с должностными обязанностями.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения.	Отсутствие замечаний – 3 балла	Раз в полугодие	Результаты контроля	
	4.2 Привлечение внебюджетных средств (кроме средств, полученных от организации платных услуг) на ведение уставной деятельности	Факт привлечения	Факт привлечения родителей – более 50% родителей – 4 балла Факт привлечения менее 50% родителей – 0 баллов	Раз в полугодие	Результаты контроля	
	4.3 Отсутствие задолженности по родительской оплате	Отсутствие задолженности по родительской оплате	Отсутствие задолженности – 2 балла	Раз в полугодие	Результаты контроля	

Дата « _____ » _____ 20 _____ г.

Подписи членов мониторинговой группы:

Заведующая Анкудинова И.Н.

Ст.воспитатель Крицак И. В.

Профорг: Дуплякова Е.В.

Завхоз Беляева Я.А.

Подпись _____

Расшифровка _____

Дата: _____

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ МБДОУ № 48

МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ за 20 г.

(Ф. И. О. музыкального руководителя)

Критерии (макс. балл 60)	Индикаторы	Формула расчета	Расчет показателя	Период	Источник информирования	Мониторинг, баллы		
						Работ ник	Ст. Монитор.г воспит. Р.	
1. Раздел. Качество и доступность образования (30)								
1. Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС).	1.1. Создание условий развития ребенка, развивающей образовательной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (п.2.4.ФГОС).	Соответствие требованиям реализуемой программы.	Соответствует – 6 баллов. Частично соответствует – 3 балла	Раз в отчетный период	Результаты тематического контроля, мониторинга конкурса.			
								1.1.1. Пополнение развивающей среды
	1.2. Соответствие психолого-педагогических условий требованиям реализуемой программы (п.3.2.ФГОС).	Эффективность педагогических действий (п.3.2.3.ФГОС).	80% - 100% - 7 баллов, 60% - 79% - 6 баллов.	Раз в отчетный период	Раз в отчетный период	Результаты педагогической диагностики (мониторинга), контроля на отчетный период.		
	1.4. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг.	Факт наличия положительных отзывов, результаты анкетирования, наличие интернет-сайта.	Не менее 75% от количества родителей в группе - 5 баллов Не менее 50% - 4 балла	Раз в отчетный период	Раз в отчетный период	Результаты анкетирования, журнал отзывов, отзывы на сайте.		
1.5. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, смотрах.								

2. Раздел. Повышение профессиональной компетенции музыкального руководителя (21)

2. Повышение профессиональной компетенции педагога	2.1. Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях.	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, творческих группах, разработке образовательной программы.	2.3. Публикации, наличие собственных программ, технологий, сборников, методических разработок, пособий.	2.4. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	2.5. Конкурсы на площадках сети Интернет (наличие свидетельства электронных СМИ)	2.6. Конкурсы, проводимые Министерством образования и науки. Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства.	Наличие сертификата Максимальное кол-во баллов - 2	Региональный - 2 балла Муниципальный - 1 балл	На период действия сертификата	Сертификат.
							Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов - 5	Региональный - 5 баллов, Муниципальный - 4 балла, Уровень дошкольной образовательной организации - 3 балла.	Раз в год	Приказ ДОУ, наличие материалов.
							Наличие материалов. Максимальное количество баллов - 4.	Региональный - 4 балла, Муниципальный - 3 балла, Уровень дошкольной образовательной организации - 2 балла.	Раз в год	Материалы публикации, размещение в сети Интернет.
							Факт проведения, наличие материалов Максимальное количество баллов - 4	Региональный - 4 балла, Муниципальный - 3 балла, Уровень дошкольной образовательной организации - 2 балла.	Раз в отчетный период	Приказ, материалы, конспекты.
							Наличие дипломов, материалов. Максимальное количество баллов - 3	Победитель - 3 балла, Участник - 2 балла	Раз в отчетный период	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.
							Наличие дипломов, материалов. Максимальное количество баллов - 3.	Региональный - 3 балла, Муниципальный - 2 балла, Уровень ДОО - 1 балл.	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.

3. Раздел. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей (6)					
3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	3.1. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей.	Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных мероприятий.	Наличие и использование 3 балла. Частичное использование - 2 балла.	Раз в отчетный период	План работы, наличие программ, сценариев. Журнал контроля.
	3.2. Отсутствие случаев травматизма среди детей	Факт отсутствия	Факт отсутствия - 3 балла	Раз в отчетный период	Акты несчастных случаях.
4. Раздел. Качество исполнительской дисциплины (3)					
4. Исполнительская дисциплина	4.1. Своевременность и качество заполнения документации в соответствии с должностными обязанностями.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения.	Отсутствие замечаний - 3 балла	Раз в отчетный период	Результаты контроля
ИТОГ:					

Дата « 20 » г. Подпись _____ Расшифровка _____

Подписи членов мониторинговой группы:

Заведующая: Анкудинова И.Н.

Ст. воспитатель: Крицак И.В.

Профорг: Дуплякова Е.В.

Завхоз: Беляева Я.А.

Дата: _____

**Показатели эффективности и результативности деятельности
Младшего воспитателя**

Дошкольного образовательного учреждения

Критерии (макс. балл 50)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы		
				Работник	Представитель мониторинг. гр.	
1. Содержание помещений и закрепленных территорий в соответствии с требованиями СанПиН	1.1. Качественная и своевременная маркировка инвентаря и посуды, правильное хранение и использование дез. средств.	Соответствие	Раз в полгода	Соответствие 100% – 4б. Незначительные замечания – 3б. Постоянные замечания – 0б.		
	1.2. Соблюдение светового режима и режима проветривания, соблюдение графика генеральной уборки.	Соблюдение	Раз в полгода	Соблюдение 100% – 3б. Не соблюдение – 0б.		
	1.3. Чистота и сохранность посуды, оборудования и инвентаря группы.	Отсутствие замечаний	4б Незначительные замечания – 2б. Постоянные замечания – 0б.	Раз в полгода	Отсутствие замечаний – 4б Незначительные замечания – 2б. Постоянные замечания – 0б.	
	1.4. Качественная уборка помещений.	Отсутствие замечаний	4б Незначительные замечания – 2б. Постоянные замечания – 0б.	Раз в полгода	Отсутствие замечаний – 4б Незначительные замечания – 2б. Постоянные замечания – 0б.	
	1.5. Качественная уборка прогулочных участков группы	Отсутствие замечаний	4б Незначительные замечания – 2б. Постоянные замечания – 0б.	Раз в полгода	Отсутствие замечаний – 4б Незначительные замечания – 2б. Постоянные замечания – 0б.	
	1.6. Своевременная и качественная поочередная заправка на ремонт сан. тех. оборудования, мебели.	Отсутствие замечаний	4б Незначительные замечания – 2б. Постоянные замечания – 0б.	Раз в полгода	Отсутствие замечаний – 4б Незначительные замечания – 2б. Постоянные замечания – 0б.	

2. Уровни организации образовательного процесса в дошкольных учреждениях	2.1. Соблюдение графиков посещения занятий.	Соблюдение	Соблюдение 100% - 45 Наличие замечаний - 20 Их соблюдение - 45	Раз в полгода	
	2.2. Соблюдение норм развития речи для каждого ребенка: соблюдение сроков, культуры подачи пищи	Соблюдение	Соблюдение 100% - 43 Наличие замечаний - 36 Их соблюдение - 06	Раз в полгода	
3. Уровни помощи воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса	3.1. Участие в организации прогулок, помощь воспитателю при одевании и раздевании детей.	Оперативность выполнения, отсутствие замечаний	Участие постоянное - 45 Участие периодическое - 26 Наличие замечаний - 06	Раз в полгода	
	3.2. Участие в проведении мероприятий воспитательного характера (занятия, праздники, родительские собрания и т.п.)	Оперативность выполнения, отсутствие замечаний	Участие постоянное - 46 Участие периодическое - 26 Наличие замечаний - 06	Раз в полгода	
4. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	4.1. Участие в проведении оздоровительных мероприятий (кислородные коктейли, оздоровительная гимнастика после сна, соблюдение режимов проветривания и т.п.)	Оперативность выполнения, отсутствие замечаний	Участие постоянное - 45 Участие периодическое - 26 Наличие замечаний - 06	Раз в полгода	
	4.2. Наличие или отсутствие травматизма	Отсутствие	Отсутствие - 2,6 Наличие - 06	Раз в полгода	
5. Сохранность энергии - водоресурсов	5.1. Сохранность электр. энергии и воды	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний - 26	Раз в полгода	
6. Исполнительская и трудовая дисциплина	6.1. Исполнительская и трудовая дисциплина	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний - 4,6	Раз в полгода	
	ИТОГО:				

**Показатели эффективности и результативности деятельности
Завода
Дошкольного образовательного учреждения**

Критерий (макс. балл 50)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Процент выполнения, гр
1. Обеспечение безопасности воспитанников пожарной безопасности, а также проведение мероприятий по технике безопасности, своевременное проведение инструктажей, учебной эвакуации.	1.1. Отсутствие замечаний со стороны органов государственного надзора, Роспотребнадзора, Энергонадзора	Отсутствие - 5 баллов	Раз в полугодие		
	1.2. Выполнение мероприятий по технике безопасности, своевременное проведение инструктажей, учебной эвакуации.	Выполнение - 5 баллов	Раз в полугодие		
	2. Подготовка и организация ремонтных работ	Высокий - 6 баллов Средний - 5 баллов Низкий - 4 балла	Раз в полугодие		
3. Качество финансово-хозяйственной деятельности учреждения	3.1. Своевременный контроль за исправностью приборов учета, своевременная поверка	Отсутствие неисправности приборов - 10 баллов	Раз в полугодие		
	3.2. Экономия электроэнергии	Экономия нет - 0 Экономия до 5% от утвержденного лимита - 1 балл; 5%-10% - 3 балла; свыше 10% - 5 баллов	Раз в полугодие		
	3.3. Экономия воды	Экономия нет - 0 Экономия до 5% от утвержденного лимита - 1 балл; 5%-10% - 3 балла; свыше 10% - 5 баллов	Раз в полугодие		
4. Исполнительская дисциплина	3.4. Списание материальных ценностей и постановка на подотчет	При соблюдении показателей - 5 баллов;	Раз в полугодие		
	4.1. Исполнение административных решений, выполнение правил внутреннего трудового распорядка.	Отсутствие замечаний - 4 балла; наличие замечаний минус - 2 балла	Раз в полугодие		
	4.2. Своевременное и качественное ведение отчетной и другой документации	Высокий - 5 баллов; Средний - 4 балла Низкий - 3 балла	Раз в полугодие		
Итого:					

**Показатели эффективности и результативности деятельности
Кладовщика
Дошкольного образовательного учреждения**

Критерии (макс. балл 40)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Представитель монит. гр.
1. Содержание закрепленного имущества в соответствии с СанПиН	1.1. Обеспечение сохранности продуктов питания с соблюдением СанПиН	Соблюдение - 10 баллов, Частично - 5 баллов, Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полугодие		
	1.2. Своевременная реализация и заказ продуктов	Соблюдение - 10 баллов, Частично - 5 баллов, Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полугодие		
2. Исполнительская дисциплина	2.1. Исполнение административных решений. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Раз в полугодие		
	2.2. Своевременное и качественное ведение отчетной и другой документации.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Раз в полугодие		
Итого:					

**Показатели эффективности и результативности деятельности
Кузнецкого работника
Дошкольного образовательного учреждения**

Критерии (макс.балл 30)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Председатель комиссии, гр
1. Качественное выполнение работ согласно должностной инструкции.	1.1. Обеспечение чистоты и сохранности посуды инвентаря, чистоты помещений пищеблока.	Соблюдение - 8 баллов Частично - 4 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
	1.2. Обеспечение качества первичной обработки продуктов питания.	Соблюдение - 8 баллов Частично - 4 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
	1.3. Соблюдение требований инструкции по ОТ и ТБ.	Соблюдение - 8 баллов Частично - 4 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
2. Исполнительская дисциплина.	Уровень исполнения.	Соблюдение - 6 баллов Частично - 3 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
Итого:					

**Показатели эффективности и результативности деятельности
Врачцов
Дошкольного образовательного учреждения**

Критерии (макс. балл 30)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Преподаватель-монитор
1. Качество выполнения работ.	1.1 Энергия, вложенная во время дежурства	Соблюдение - 6 баллов. Частично - 3 балла Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
	1.2 Отсутствие обеспокоенных жалоб, конфликтных ситуаций	Соблюдение - 6 баллов. Частично - 3 балла Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
2. Содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин	Факт отсутствия.	Соблюдение - 10 баллов Частично - 5 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
3. Исполнительская дисциплина	Уровень исполнения.	Соблюдение - 8 баллов. Частично - 4 балла Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
Итого:					

**Показатели эффективности и результативности деятельности
Манифеста по стирке белья
Дошкольного образовательного учреждения**

Критерии (макс. балл 30)

	Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
					Работник	Председатель мониторинг. гр.
1. Качественная обработка и стирка белья и спелюдежды.	1.1. Своевременная и качественная стирка смесня белья и спелюдежды.	Факт соблюдения требований.	Соблюдение - 8 баллов. Частично - 4 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
	1.2. Качественное глажение белья и спелюдежды.	Факт соблюдения требований.	Соблюдение - 10 баллов. Частично - 5 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
	1.3. Качество хранения белья и спелюдежды.	Факт соблюдения требований.	Соблюдение - 6 баллов. Частично - 3 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
2. Дисциплинарная дисциплина	2.1. Исполнение административных решений. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Отсутствие обоснованных жалоб.	Уровень исполнения.	Соблюдение - 6 баллов. Частично - 3 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
Итого:						

**Показатели эффективности в результативности деятельности
Дворника
Донского областного государственного учреждения**

Критерии (макс. балл 30)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Представитель мониторинг. гр.
1. Содержание закрепленных участков соответствия с требованиями СанПиН.	1.1. Своевременная и качественная уборка закрепленных помещений, территорий.	Соблюдение - 10 баллов. Частично - 5 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
	1.2. Соблюдение правил пользования коммунальными средствами и инвентарем.	Соблюдение - 6 баллов. Частично - 3 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
2. Обеспечение выполнения требований техники безопасности	2.1. Соблюдение правил техники безопасности на закрепленном участке.	Соблюдение - 6 баллов. Частично - 3 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
	3.1. Исполнение административных решений. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка.	Соблюдение - 8 баллов. Частично - 4 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
3. Отсутствие обоснованных жалоб.	Уровень исполнения.				
Итого:					

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 Казебелинского
 Домоводного образовательного учреждения**

Критерии (макс. балл 30)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Представитель мониторинг. гр.
1. Содержание закрепленного имущества в соответствии с СанПиН.	Факт обеспечения	Соблюдение - 10 баллов. Частично - 5 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
		1.1. Обеспечение сохранности инвентаря и оборудования с соблюдением СанПиН.			
2. Исполнительская дисциплина.	Факт соблюдения требований.	Соблюдение - 8 баллов. Частично - 4 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
		1.2. Своевременная маркировка и ремонт белья и спецодежды.			
2. Исполнительская дисциплина.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения.	Соблюдение - 6 баллов. Частично - 3 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
		2.1. Исполнение административных решений. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка.			
2. Исполнительская дисциплина.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения.	Соблюдение - 6 баллов. Частично - 3 баллов. Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полгода		
		2.2. Своевременное и качественное ведение отчетности и другой документации.			
Итого:					

**Показатели эффективности и результативности деятельности
в сфере
Дополнительного образования учреждений**

Критерии (макс. балл 30)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Представитель мониторинг. гр.
1. Обеспечение сохранности имущества ЦОУ.	Отсутствие факта хищений имущества в ЦОУ.	Соблюдение - 10 баллов. Частично - 5 баллов. Не соблюдение - 0 баллов.	Раз в полгода		
2. Соблюдение общих правил и норм производственной санитарии, ТБ и ОГ, противопожарной защиты ЦОУ.	Факт отсутствия аварийной ситуации (современное реагирование на возникшую аварийную ситуацию).	Соблюдение - 10 баллов. Частично - 5 баллов. Не соблюдение - 0 баллов.	Раз в полгода		
3. Исполнительская дисциплина.	Уровень исполнения.	Соблюдение - 10 баллов. Частично - 5 баллов. Не соблюдение - 0 баллов.	Раз в полгода		
Итого:					

**Показатели эффективности и результативности деятельности
Модуля
Дошкольного образовательного учреждения**

Критерии (макс. балл 30)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Преподаватель мониторинг, гр
1. Обеспечение качества питания воспитанников, соблюдение натуральных норм питания.	1.1. Соблюдение технологии приготовления блюд	Соблюдение - 8 баллов. Частично - 4 баллов. Не соблюдение - 0 баллов.	Раз в полугодие		
	1.2. Соблюдение натуральных норм питания.	Соблюдение - 7 баллов. Частично - 4 баллов. Не соблюдение - 0 баллов.	Раз в полугодие		
	1.3. Обеспечение надлежащих условий сбора и хранения суточных проб.	Соблюдение - 4 баллов. Частично - 2 баллов. Не соблюдение - 0 баллов.	Раз в полугодие		
2. Взаимодействие с родителями.	Факт отсутствия жалоб родителей на качество питания.	Соблюдение - 7 баллов. Частично - 4 баллов. Не соблюдение - 0 баллов.	Раз в полугодие		
3. Исполнительская дисциплина распорядка.	Уровень исполнения.	Соблюдение - 4 баллов. Частично - 2 баллов. Не соблюдение - 0 баллов.	Раз в полугодие		
	Итого:				

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 старшей медицинской сестры
 Дошкольного образовательного учреждения**

Критерии (макс.балл 50)

Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Период	Мониторинг, баллы	
				Работник	Преподаватель-монитор, гр
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ.	1.1. Соответствие среды санитарно-гигиеническим нормам	Факт соответствия	Раз в полугодие		
	2.1.1. Снижение количества заболеваемости детей	Динамика снижения или роста	Соблюдение - 7 баллов Частично - 3 баллов Не соблюдение - 0 баллов Снижение заболеваемости на: 1-2% - 4 балла более 2% - 6 баллов стабильный уровень заболеваемости - 2 балла	Раз в полугодие	
2. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей	2.2. Выполнение плана посещаемости.	Динамика роста или снижения	Рост на 2% и более - 6 баллов; Стабильно - 2 балла	Раз в полугодие	
	2.4. Организация мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению здоровья детей.	Факт наличия и использования здоровьесберегающих программ	Наличие и использование программ - 6 баллов. Частично - 3 балла	Раз в полугодие	
3. Эффективность взаимодействия с родителями	3.1. Информационно-просветительская деятельность среди родителей	Факт информированности, доступности и содержательности наглядной информации	Соблюдение - 5 баллов Частично - 3 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полугодие	
	3.2. Отсутствие обоснованных обращений родителей по фактам нарушения прав детей	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Соблюдение - 5 баллов Частично - 3 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полугодие	
4. Исполнительская дисциплина	4.1. Исполнение административных решений. Выявление правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение - 5 баллов Частично - 3 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полугодие	
	4.2. Своевременное и качественное ведение отчетной и другой документации.	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Соблюдение - 5 баллов Частично - 3 баллов Не соблюдение - 0 баллов	Раз в полугодие	
	4.3. Отсутствие замечаний со стороны органов Роспотребнадзора.	Факт отсутствия	Отсутствие - 5 баллов	Раз в полугодие	
	Итого:				